

**دخستنامه**

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۰، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۴۰۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۲۶ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۹ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال (هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۰ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۴۶۶۶۷ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.



تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

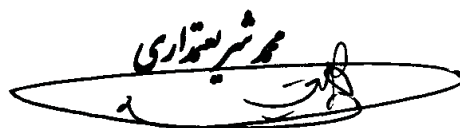
۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۶۰۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۴۰۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

محمد شریعتاری





دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۰ روزانه ۲۶ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۹) به اضافه روزانه ۸۲۷۸۵ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۴۰۰ = ۸۲۷۸۵ + (۱/۲۶ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۹)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز شود، مبلغ ۸۸۵۱۶۵ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۹ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۴۰۰ معادل ۲۶ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۹) و نظایر آن‌ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه بندی مشاغل معادل ۲۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۹) از ابتدای سال ۱۴۰۰ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۴۰۰ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۰

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۴۰۰ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۰/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.



شماره: ۲۵۱۶۲۷
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۲/۲۷
ساعت: ۱۶:۰۹
پیوست: ندارد



تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۴۰۰ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۲۶ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۴۶۶۶۷	۴۶۸۶۷	۴۷۰۶۷	۴۷۲۶۷	۴۷۴۶۷	۴۷۶۶۷	۴۷۸۶۷	۴۸۰۶۷	۴۸۲۶۷	۴۸۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۸۶۶۷	۴۹۰۶۷	۴۹۴۶۷	۴۹۸۶۷	۵۰۲۶۷	۵۰۶۶۷	۵۱۰۶۷	۵۱۴۶۷	۵۱۸۶۷	۵۲۲۶۷

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ از ابتدای سال ۱۴۰۰ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۲۶ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۴۰۰ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۹) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۲۶ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۲۶ درصد افزایش یابد.

تبصره ۱: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۲۶ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد).

تبصره ۲: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۲۶ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۴۰۰ روزانه ۸۲۷۸۵ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره ۵: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۸۸۵۱۶۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۸۸۵۱۶۵ ریال خواهد بود.

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار
اداره کل روابط کار و جبران خدمت

اداره کل روابط کار و جبران خدمت

جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال ۱۳۹۹

موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در سال ۱۴۰۰ (ارقام به ریال در روز)

ماه سال	۰	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
	۰	۳۸۸۹	۷۷۷۸	۱۱۶۶۷	۱۵۵۵۶	۱۹۴۴۵	۲۳۳۳۴	۲۷۲۲۲	۳۱۱۱۱	۳۵۰۰۰	۳۸۸۸۹	۴۲۷۷۸
۱	۴۶۶۶۷	۵۰۱۶۷	۵۳۶۶۸	۵۷۱۶۷	۶۰۶۶۷	۶۴۱۶۷	۶۷۶۶۷	۷۱۱۶۶	۷۴۶۶۷	۷۸۱۶۷	۸۱۶۶۷	۸۵۱۶۶
۲	۸۸۶۶۷	۹۱۴۸۳	۹۴۳۰۲	۹۷۱۱۹	۹۹۹۳۷	۱۰۲۷۵۴	۱۰۵۵۷۲	۱۰۸۳۸۹	۱۱۱۲۰۶	۱۱۴۰۲۴	۱۱۶۸۴۱	۱۱۹۶۵۹
۳	۱۲۲۴۷۶	۱۲۴۷۹۶	۱۲۷۱۱۴	۱۲۹۴۳۶	۱۳۱۷۵۵	۱۳۴۰۷۴	۱۳۶۳۹۴	۱۳۸۷۱۴	۱۴۱۰۳۲	۱۴۳۳۵۳	۱۴۵۶۷۳	۱۴۷۹۹۲
۴	۱۵۰۳۱۱	۱۵۲۸۷۳	۱۵۵۴۳۲	۱۵۷۹۹۴	۱۶۰۵۵۶	۱۶۳۱۱۵	۱۶۵۶۷۷	۱۶۸۲۳۸	۱۷۰۷۹۷	۱۷۳۳۵۹	۱۷۵۹۲۱	۱۷۸۴۸۰
۵	۱۸۱۰۴۲	۱۸۲۷۲۸	۱۸۴۴۱۷	۱۸۶۱۰۳	۱۸۷۷۹۰	۱۸۹۴۷۸	۱۹۱۱۶۴	۱۹۲۸۵۱	۱۹۴۵۳۹	۱۹۶۲۲۶	۱۹۷۹۱۲	۱۹۹۶۰۱
۶	۲۰۱۲۸۷	۲۰۳۲۱۰	۲۰۵۱۳۴	۲۰۷۰۵۷	۲۰۸۹۸۱	۲۱۰۹۰۴	۲۱۲۸۲۷	۲۱۴۷۵۱	۲۱۶۶۷۴	۲۱۸۵۹۷	۲۲۰۵۲۱	۲۲۲۴۴۴
۷	۲۲۴۳۶۷	۲۲۵۴۹۴	۲۲۶۶۱۷	۲۲۷۷۴۳	۲۲۸۸۶۹	۲۲۹۹۹۲	۲۳۱۱۱۸	۲۳۲۲۴۵	۲۳۳۳۶۸	۲۳۴۴۹۴	۲۳۵۶۲۰	۲۳۶۷۴۳
۸	۲۳۷۸۶۹	۲۳۸۶۲۵	۲۳۹۳۸۱	۲۴۰۱۳۸	۲۴۰۸۹۴	۲۴۱۶۵۱	۲۴۲۴۰۵	۲۴۳۱۶۲	۲۴۳۹۱۸	۲۴۴۶۷۵	۲۴۵۴۳۱	۲۴۶۱۸۶
۹	۲۴۶۹۴۲	۲۴۷۶۳۵	۲۴۸۳۳۰	۲۴۹۰۲۲	۲۴۹۷۱۴	۲۵۰۴۱۰	۲۵۱۱۰۱	۲۵۱۷۹۴	۲۵۲۴۸۹	۲۵۳۱۸۰	۲۵۳۸۷۳	۲۵۴۵۶۸
۱۰	۲۵۵۲۶۰	۲۵۵۸۵۴	۲۵۶۴۴۵	۲۵۷۰۴۰	۲۵۷۶۳۴	۲۵۸۲۲۶	۲۵۸۸۲۰	۲۵۹۴۱۴	۲۶۰۰۰۵	۲۶۰۵۹۹	۲۶۱۱۹۳	۲۶۱۷۸۴
۱۱	۲۶۲۳۸۰	۲۶۳۰۰۹	۲۶۳۶۳۶	۲۶۴۲۶۷	۲۶۴۸۹۵	۲۶۵۵۲۳	۲۶۶۱۵۳	۲۶۶۷۸۳	۲۶۷۴۰۹	۲۶۸۰۴۰	۲۶۸۶۷۰	۲۶۹۲۹۶
۱۲	۲۶۹۹۲۶	۲۷۰۳۴۷	۲۷۰۷۶۵	۲۷۱۱۸۶	۲۷۱۶۰۶	۲۷۲۰۲۷	۲۷۲۴۴۵	۲۷۲۸۶۵	۲۷۳۲۸۵	۲۷۳۷۰۵	۲۷۴۱۲۶	۲۷۴۵۴۴
۱۳	۲۷۴۹۷۳	۲۷۵۴۱۴	۲۷۵۸۵۴	۲۷۶۲۹۶	۲۷۶۷۳۷	۲۷۷۱۷۷	۲۷۷۶۱۸	۲۷۸۰۶۰	۲۷۸۵۰۰	۲۷۸۹۴۱	۲۷۹۳۸۱	۲۷۹۸۲۳
۱۴	۲۸۰۲۷۲	۲۸۰۷۳۴	۲۸۱۱۹۸	۲۸۱۶۶۰	۲۸۲۱۲۴	۲۸۲۵۸۶	۲۸۳۰۵۰	۲۸۳۵۱۲	۲۸۳۹۷۶	۲۸۴۴۳۸	۲۸۴۹۰۲	۲۸۵۳۶۴
۱۵	۲۸۵۸۳۶	۲۸۶۳۴۴	۲۸۶۸۵۵	۲۸۷۳۶۴	۲۸۷۸۷۴	۲۸۸۳۸۲	۲۸۸۸۹۱	۲۸۹۴۰۱	۲۸۹۹۰۹	۲۹۰۴۲۰	۲۹۰۹۲۸	۲۹۱۴۳۸
۱۶	۲۹۱۹۵۷	۲۹۲۴۱۵	۲۹۲۸۷۳	۲۹۳۳۳۱	۲۹۳۷۸۸	۲۹۴۲۴۶	۲۹۴۷۰۴	۲۹۵۱۶۱	۲۹۵۶۱۹	۲۹۶۰۷۶	۲۹۶۵۳۴	۲۹۶۹۹۲
۱۷	۲۹۷۴۵۰	۲۹۷۸۵۴	۲۹۸۲۵۹	۲۹۸۶۶۳	۲۹۹۰۶۶	۲۹۹۴۷۰	۲۹۹۸۷۴	۳۰۰۲۷۹	۳۰۰۶۸۱	۳۰۱۰۸۶	۳۰۱۴۹۰	۳۰۱۸۹۴
۱۸	۳۰۲۲۹۸	۳۰۲۶۱۶	۳۰۲۹۳۳	۳۰۳۲۵۲	۳۰۳۵۷۵	۳۰۳۸۹۲	۳۰۴۲۱۰	۳۰۴۵۲۸	۳۰۴۸۴۶	۳۰۵۱۶۳	۳۰۵۴۸۶	۳۰۵۷۹۹
۱۹	۳۰۶۱۲۲	۳۰۶۳۹۲	۳۰۶۶۷۲	۳۰۶۹۴۱	۳۰۷۲۱۵	۳۰۷۴۹۰	۳۰۷۷۶۴	۳۰۸۰۳۴	۳۰۸۳۰۹	۳۰۸۵۸۳	۳۰۸۸۵۲	۳۰۹۱۳۳
۲۰	۳۰۹۴۰۱	۳۰۹۶۳۳	۳۰۹۸۶۵	۳۱۰۰۹۷	۳۱۰۳۲۹	۳۱۰۵۶۱	۳۱۰۷۹۱	۳۱۱۰۱۹	۳۱۱۲۴۹	۳۱۱۴۸۱	۳۱۱۷۲۴	۳۱۱۹۵۰
۲۱	۳۱۲۱۸۲	۳۱۲۳۸۱	۳۱۲۵۶۹	۳۱۲۷۷۳	۳۱۲۹۵۷	۳۱۳۱۶۲	۳۱۳۳۶۲	۳۱۳۵۶۰	۳۱۳۷۴۸	۳۱۳۹۴۸	۳۱۴۱۴۷	۳۱۴۳۴۷
۲۲	۳۱۴۵۳۵	۳۱۴۶۵۴	۳۱۴۷۷۷	۳۱۴۸۹۶	۳۱۵۰۱۵	۳۱۵۱۳۲	۳۱۵۲۵۱	۳۱۵۳۶۴	۳۱۵۴۸۳	۳۱۵۶۱۲	۳۱۵۷۴۲	۳۱۵۸۷۶
۲۳	۳۱۵۹۷۳	۳۱۶۰۷۰	۳۱۶۱۷۳	۳۱۶۲۷۰	۳۱۶۳۷۱	۳۱۶۴۸۰	۳۱۶۵۷۷	۳۱۶۶۷۸	۳۱۶۷۸۱	۳۱۶۸۸۴	۳۱۶۹۹۱	۳۱۷۰۹۹
۲۴	۳۱۷۱۹۰	۳۱۷۲۹۳	۳۱۷۳۹۶	۳۱۷۴۹۷	۳۱۷۵۹۴	۳۱۷۶۹۱	۳۱۷۷۹۴	۳۱۷۸۹۵	۳۱۷۹۹۸	۳۱۸۱۰۱	۳۱۸۲۰۳	۳۱۸۳۰۶
۲۵	۳۱۸۴۱۹	۳۱۸۵۴۲	۳۱۸۶۶۶	۳۱۸۷۸۵	۳۱۸۹۰۸	۳۱۹۰۳۳	۳۱۹۱۵۶	۳۱۹۲۸۱	۳۱۹۴۰۴	۳۱۹۵۳۳	۳۱۹۶۵۷	۳۱۹۷۸۱
۲۶	۳۱۹۹۰۵	۳۲۰۰۱۲	۳۲۰۱۲۱	۳۲۰۲۲۳	۳۲۰۳۳۰	۳۲۰۴۳۸	۳۲۰۵۳۶	۳۲۰۶۴۳	۳۲۰۷۴۶	۳۲۰۸۵۳	۳۲۰۹۶۰	۳۲۱۰۶۹
۲۷	۳۲۱۱۸۲	۳۲۱۲۶۷	۳۲۱۳۶۴	۳۲۱۴۶۱	۳۲۱۵۵۳	۳۲۱۶۴۰	۳۲۱۷۳۷	۳۲۱۸۳۴	۳۲۱۹۲۵	۳۲۲۰۱۶	۳۲۲۱۰۸	۳۲۲۱۹۹
۲۸	۳۲۲۲۸۶	۳۲۲۳۶۷	۳۲۲۴۳۷	۳۲۲۵۱۲	۳۲۲۵۸۷	۳۲۲۶۵۷	۳۲۲۷۳۸	۳۲۲۸۱۹	۳۲۲۸۹۵	۳۲۲۹۷۶	۳۲۳۰۶۱	۳۲۳۱۳۱
۲۹	۳۲۳۲۲۳	۳۲۳۳۱۵	۳۲۳۴۰۰	۳۲۳۴۸۷	۳۲۳۵۷۳	۳۲۳۶۶۴	۳۲۳۷۴۵	۳۲۳۸۳۶	۳۲۳۹۲۳	۳۲۳۹۹۹	۳۲۴۰۹۶	۳۲۴۱۸۷
۳۰	۳۲۴۲۴۶	۳۲۴۳۳۲	۳۲۴۴۱۳	۳۲۴۴۸۸	۳۲۴۵۷۵	۳۲۴۶۵۵	۳۲۴۷۳۶	۳۲۴۸۱۲	۳۲۴۹۰۳	۳۲۴۹۹۰	۳۲۵۰۷۵	۳۲۵۱۶۲

میزان حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۰

حداقل دستمزد (روزانه)	۸۸۵،۱۶۵ ریال
حداقل حقوق ماهیانه (۳۰ روز)	۲۶،۵۵۴،۹۵۰ ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) (ماهانه)	۶،۰۰۰،۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهانه) (به بند ۳) توضیحات توجه شود)	۳،۰۰۰،۰۰۰ ریال
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهانه)	۲،۶۵۵،۴۹۵ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۴۶،۶۶۷ ریال

توضیحات:

۱- از اول سال ۱۴۰۰ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۲۶ به اضافه مبلغ ۸۲،۷۸۵ ریال افزایش می یابد.

۲- به موجب ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) به بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آن که:

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۱۹ این قانون (قانون تامین اجتماعی) قادر به کار نباشند.

۳- مصوبه کمک هزینه مسکن (ماهانه) به مبلغ ۴،۵۰۰،۰۰۰ ریال به پیشنهاد شورای عالی کار برای تصویب نهایی به هیات محترم وزیران تقدیم شده است.

***بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن در درگاه اینترنتی (پرتال)**

وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی به نشانی: www.mcls.gov.ir و تارنمای (وب سایت)

اداره کل روابط کار و جبران خدمت به نشانی: <http://rkj.mcls.gov.ir> در دسترس

قرار داده شده است.